

**UCHWAŁA NR XIII/102/19  
RADY MIEJSKIEJ W OLEŚNIE**

z dnia 28 sierpnia 2019 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.) Rada Miejska w Oleśnie, uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w publicznych szkołach podstawowych, publicznych przedszkolach oraz zespołach szkolno – przedszkolnych na terenie Gminy Olesno, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Olesna.

**§ 3.** Traci moc uchwała Nr XLVII/362/18 Rady Miejskiej w Oleśnie z dnia 15 lutego 2018 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz Uchwała Nr XLVIII/376/18 Rady Miejskiej w Oleśnie z dnia 20 marca 2018 r. w sprawie zmiany uchwały nr XLVII/362/18 Rady Miejskiej w Oleśnie z dnia 15 lutego 2018 r.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Oleśnie

**Henryk Kucharczyk**

**Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

## **Rozdział 1. Postanowienia wstępne**

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w publicznych przedszkolach, publicznych szkołach podstawowych oraz zespołach szkolno - przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Olesno.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

## **Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat**

§ 2. 1. Dodatek za wysługę przysługuje zgodnie z postanowieniem art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 ust. 1 – 4 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.) i na warunkach określonych w regulaminie.

2. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku albo wyższej jego stawki lub od pierwszego dnia miesiąca, jeżeli prawo powstało od tego dnia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu choroby, opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego, a także za okres urlopu zdrowotnego.

4. Naliczanie okresów pracy uprawniających do dodatku oraz ustalenia jego procentowej wysokości dokonują:

- 1) dyrektor – nauczycielom danej szkoły/zespołu/przedszkola;
- 2) Burmistrz Olesna – dyrektorom szkół/zespołów/przedszkoli.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po uprzednim przepracowaniu w przedszkolu/szkole/zespole na terenie Gminy Olesno jednego całego roku szkolnego.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych, a głównie za:
  - a) wprowadzanie w pracy dydaktyczno – wychowawczej nowych treści programowych, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp.,
  - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz analizowanie efektywności stosowanych metod,
  - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych i prowadzenie lekcji otwartych,
  - d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, zwalczanie patologii społecznej oraz dbanie o bezpieczeństwo uczniów,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
  - c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - d) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a to:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach konkursów przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły oraz realizowanych imprezach gminnych.

§ 4. 1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły/zespołu/przedszkola, poza wymienionymi w § 3, jest:

- 1) opracowanie i dokładna realizacja planu finansowego, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 2) wzorowe sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego,
- 3) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 4) kształtowanie sprzyjającej atmosfery w placówce służącej realizacji zadań oświatowych,
- 5) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów szkolnych lub przedszkolnych.

§ 5. 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w poszczególnych szkołach/zespołach/przedszkolach w wysokości 4% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w szkołach, zespołach i przedszkolach na terenie Gminy Olesno.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, wynoszący 6 miesięcy.

3. Ustalenia indywidualnej wysokości dodatku motywacyjnego dokonuje się w formie pisemnej w terminach: do 15 lutego danego roku na okres: marzec – sierpień danego roku oraz do 15 sierpnia danego roku na okres: wrzesień danego roku – luty roku następnego.

4. W uzasadnionych przypadkach, ustalenia wysokości dodatku motywacyjnego można dokonać w terminie innym niż określony w ust. 3 i na okres krótszy niż 6 miesięcy.

**§ 6. 1.** Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły/zespołu/przedszkola z uwzględnieniem wymogów określonych w § 3, a dla dyrektora szkoły/zespołu/przedszkola Burmistrz Olesna, z uwzględnieniem wymogów określonych w § 4.

2. Kwota indywidualnie przyznanego nauczycielowi dodatku motywacyjnego stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela i nie może być wyższa niż 15% tego wynagrodzenia.

3. Kwota indywidualnie przyznanego dyrektorowi dodatku motywacyjnego stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego dyrektora i nie może być wyższa niż 20% tego wynagrodzenia.

**§ 7. 1.** Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi za dni nieobecności w pracy z powodu choroby, opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, a także w okresie urlopu zdrowotnego.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

**§ 8. 1.** Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko: dyrektora, wicedyrektora, inne stanowisko przewidziane w statucie szkoły/zespołu/przedszkola, a także nauczycielom z tytułu sprawowania przez nich funkcji opiekuna stażu i wychowawcy klasy.

2. Dodatek funkcyjny przyznawany jest zgodnie z tabelą dodatków.

L.p.	Funkcja/stanowisko	Wysokość dodatku
1	<b>Dyrektor Przedszkola</b>	w zł
	do 25 dzieci	250 - 350
	do 50 dzieci	300 - 430
	powyżej 50 dzieci	600 – 830
2	<b>Dyrektor Szkoły/Zespołu</b>	
	do 100 uczniów	700 – 850
	do 200 uczniów	800 – 1000
	od 201 uczniów i powyżej	900 - 1 250
3	<b>Wicedyrektor szkoły</b>	600 - 750
4	<b>Wychowawstwo oddziału</b>	300
5	<b>Kierownik świetlicy</b>	100 -150
6	<b>Wychowawca grupy przedszkolnej</b>	150
8	<b>Doradca metodyczny</b>	200 – 250
9	<b>Opiekun stażu</b>	60

**§ 9.** Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły/zespołu/przedszkola przysługuje również wicedyrektorowi szkoły/zespołu/przedszkola od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy. Z tym samym dniem dodatek funkcyjny przysługujący dyrektorowi szkoły/zespołu/przedszkola zostaje wstrzymany.

**§ 10. 1.** Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się w okresach miesięcznych z góry.

4. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu, nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu, udzielonej na wniosek nauczyciela, nad którym pełniono opiekę, na podstawie właściwych przepisów Karty Nauczyciela.

5. Określony w tabeli dla przedszkoli, szkół podstawowych oraz zespołów szkolno - przedszkolnych dodatek opiekuna stażu dla nauczyciela stażysty i opiekuna stażu nauczyciela kontraktowego przysługuje odrębnie za opiekę nad każdym nauczycielem, nie więcej jednak niż za opiekę nad dwoma jednocześnie.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje nauczycielowi - dyrektorowi za dni nieobecności w pracy z powodu choroby, opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, a także w okresie urlopu zdrowotnego.

## **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

**§ 11.** 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości od 5% do 10 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny nadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

## **Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 12.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się miesięcznie z dołu.